

От Работодателя  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 14 «Умка»  
Е.В. Хамидуллина  
«11» апреля 2023г.



От работников  
Председатель ППО  
МБДОУ «Детский сад № 14 «Умка»  
В.В. Палехова  
«11» апреля 2023г.



### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 14 «Умка» на 2023-2026 годы

г. Нефтеюганск

«11» апреля 2023г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Нефтеюганска «Детский сад № 14 «Умка» (далее - Учреждение), в лице заведующего Хамидуллиной Елены Васильевны (далее - Работодатель), с одной стороны, и работники Учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Палеховой Валентины Владимировны, с другой стороны, на основании решения Думы города Нефтеюганска от 29.03.2023 № 308-VII «О внесении изменения в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 6 коллективного договора Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Умка» на 2023 - 2026 годы (Далее - Коллективный договор) дополнить пунктом 6.11. следующего содержания:

«Педагогическим работникам и руководителям Учреждения в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа.

Педагогическим работникам и руководителям Учреждения в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 вступившим в трудовые отношения до 1 января 2023 года, сохраняются начисленные на

этот период процентные надбавки, а с 1 января 2023 года начисление указанных процентных надбавок производится в полном размере.»

2. Раздел 9 «Гарантии первичной профсоюзной организации» коллективного договора Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Умка» на 2023 - 2026 годы (Далее - Коллективный договор) дополнить пунктом 9.11. следующего содержания:

«На основании ст. 377 ТК РФ и при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счёт профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1 % от начисленной заработной платы работников одновременно с выдачей заработной платы».

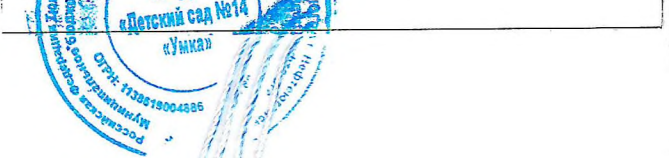
3. Настоящее дополнительное соглашение №1 вступает в силу с момента подписания его Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 14 «Умка» на 2023-2026 годы, и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года. Составлено и подписано в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр находится у работодателя, другой у председателя ППО.

4. Остальные условия Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 14 «Умка» на 2023-2026 годы остаются неизменным.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 14 «Умка»

МБДОУ. Хамидуллина



10 10 10